

## 바이엘 공급자 행동 강령

지속가능성은

바이엘의 가치와 리더십 원칙의

핵심 요소이다.

## 목 차

서문	-----	4
1. 윤리	-----	5
2. 노동	-----	6
3. 보건, 안전, 환경과 품질	-----	8
4. 관리 체계	-----	10

# 서문

"지속가능한 개발"은 현재와 미래 인류의 삶의 질을 개선시키면서 지구에 해가 되지 않고, 자원을 고갈시키지 않도록 하는 경제성장 지속을 달성키 위해 전세계적으로 받아들여지고 있는 접근 방법이다. 지속 가능성은 기업의 성공에 **중요한** 기여를 하고, 미래 발전을 위한 방호벽 역할을 하는 것으로 간주된다.

유엔지구협약의 창립 회원인 바이엘은 인권, 노동, 환경과 부패 방지 영역에서 보편적으로 수용되는 10대 원칙을 준수하기 위해 회사의 사업이나 전략을 조정하는 노력을 기울이는 기업들 중 하나이다.

1994년 이래 바이엘은 화학 업계의 Responsible Care 운동을 - 지속적인 건강, 안전, 환경 개선을 위해 참여 화학회사들이 공동 노력을 기울이고 있다 - 지원해 왔다.

바이엘의 공급자 행동 강령은 바이엘 그룹의 중요한 내부 규정들에도 반영되어 있는 "지속 가능성"의 원칙들을 고려하여 작성되어 있다.

- 지속 가능성은 바이엘의 가치와 리더십 원칙의 핵심 요소이다.
- 이러한 지속 가능한 개발 정책에 의하여, 바이엘은 지속 가능한 개발을 위한 원칙에 대한 책무를 명확하게 정의했다.
- 바이엘 그룹의 인권에 대한 입장은 인권과 근로 조건 부분에서 세계적으로 인정되는 원칙을 유지하기 위해 노력하는 데에 있음을 강조한다.
- **기업 윤리 방침**은 바이엘 직원들의 윤리적이며 법규정을 준수하는 행동이 기업의 안녕에 가장 중요한 법적 영역임을 나타내 보이고 있다.

이러한 모든 활동들은 바이엘이 이러한 책임을 사회적, 생태학적, 그리고 윤리적 기준으로 어떻게 간주하는지 또한 바이엘 그룹이 지속 가능한 개발의 원칙을 일상 업무에서 어떻게 시행하고 있는지에 대해 보여주고 있다.

바이엘은 모든 **공급자가** 이 공급자 행동 강령에 기술되어 있는 원칙들을 공유하기 원하며 이 원칙들이 바이엘의 공급자 선정과 평가에 중요한 요소가 된다는 것을 알기를 기대한다. 그러므로, 일상적인 업무에 지속가능성이 어떻게 적용될 수 있는지에 대한 상호 간 이해 증진의 목적 하에 이 공급자 행동 강령을 우리의 공급자 여러분들께 제공하고자 한다.

# 1. 윤리

사회적 책임을 준수하기 위해, 공급자는 윤리적인 방법으로 비즈니스를 수행해야 하며 성실하게 행동해야 한다. 윤리적인 요건은 다음과 같은 것들을 포함한다:

- **사업 정직성**

공급자는 어떠한 형태의 부패나 편취, 횡령이 일어나게 하거나 묵인해서는 안 된다. 공급자는 사업 상대방에게 뇌물이나 불법적인 보상을 제공하거나 받아서는 안 된다. 공급자는 공급/수급 관계로 인해 어떠한 선물이나 개인적인 이익도 바이엘 직원에게 제공해서는 안 된다.

- **공정경쟁**

공급자는 공정한 경쟁에 따라, 그리고 적용되는 모든 반독점법에 부합되도록 그들의 사업을 시행한다.

- **프라이버시와 지적 재산**

공급자는 비밀정보를 보호하고 오직 적절한 용도에 맞게 사용해야 하며 직원들과 사업 상대방의 프라이버시 및 유효한 지적 재산권을 보호해야 한다.

- **우려 사항에 대한 확인**

공급자는 직원들이 업무 현장에서 우려 사항이나 잠재적인 불법 행위를 보고하기 위한 방법을 제시해야 한다. 관련 보고 내용은 비밀로 취급되어야 한다. 공급자는 그러한 보고에 대해 조사하고 필요한 경우 적절한 시정 조치를 취해야 한다.

- **동물 복지**

공급자의 산업 분야에 적용 가능한 경우, 동물 실험은 최소화 되어야 하며 가능한 한 과학적으로 유효하고 감독자들에게 용인될 수 있는 다른 대안이 사용되어야 한다.

## 2. 노동

공급자는 직원들의 인권을 보호하고 존엄과 존중으로 대해야 한다. 다음의 사항들을 포함한다:

- 아동 노동 금지

공급자는 사업 운영에 있어 모든 종류의 아동 노동을 금지해야 한다. "아동"이라는 의미는 15세 미만 (또는 해당 국가의 법령에 따라 14세)나 의무 교육의 완료를 위한 최소 연령 미만, 또는 어떠한 나라에서건 최소 고용 연령 미만 중 가장 높은 연령을 뜻한다. 18세 미만의 직원들이 위험한 작업을 수행해서는 안 된다.

- 직업 선택의 자유

공급자는 강제적이거나 속박되었거나 도제 계약에 의한 노동력 또는 죄수의 강제 노역을 사용하지 않는다.

- 차별 금지

모든 직원들에 대한 공평한 취급이 공급업체 기업 정책의 기본 원칙이 되어야 한다. 어떠한 직원도 민족이나 인종, 피부색, 국적, 가문, 종교, 카스트 (사회적 계급), 성별, 연령, 신체적 특징이나 외모, 성적 기호, 조합 가입 여부, 정치적 성향, HIV/AIDS나 부모의 지위로 인해 부당하게 손해, 혜택을 보아서는 안되며 배척당하지 않아야 한다. 공급자는 그 직원들이 어떤 방법으로도든 괴롭힘을 당하지 않도록 조치해야 한다.

- 공정한 처우

공급자는 고용인들에게 부당함이나 비인간적인 대우가 없는 업무현장을 제공해야 한다. 업무현장은 성희롱, 성적 학대, 체벌, 고문, 정신적이나 신체적 외압, 언어 폭력이나 협박과 같은 일이 없어야 한다.

- 근로 시간, 임금 및 혜택

공급자 직원들의 근로 시간은 근로기준법에 의해 정해진 최대 시간을 초과하지 않는다. 직원들에게 지급되는 보상은 근로기준법을 준수하고 적절한 생활 수준을 보장해야 한다. 법에 따로 정해져 있지 않다면, 징계로써 기본급을 차감하는 행위는 허용되지 않는다 (이는 계약이나 법적 근거에 의한 배상에 대하여도 동일하다). 임금은 제 때에 지불되어야 한다. 공급자는 직원들에게 충분한 훈련과 교육의 기회를 제공할 것이 권장된다.

- 결사의 자유

공급자는 직원들과 근로자 대표와의 열린 대화, 건설적인 대화를 지지해야 한다. 법규에 따라 공급자는 직원들이 자유롭게 단체를 구성하고, 노동조합에 가입하고, 대표자를 찾고, 직장 협의회에 가입하거나 단체 교섭에 참여할 권리를 존중한다. 공급자는 근로자 대표 역할을 수행하는 직원들이 부당한 대우를 당하지 않도록 한다.

### 3. 건강, 안전, 환경과 품질

공급자는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하고, 환경적으로 책임있고 효과적인 방법으로 운영한다. 공급자는 사업 절차에 품질을 접목시킨다. 이는 다음의 요소들로 구성된다:

- **품질 요구사항**

공급자는 바이엘의 요구 사항을 일관되게 준수하고, 사용처에 맞게 안전한 제품과 서비스를 제공하기 위해 일반적으로 인정되거나 계약상 합의된 품질에 대한 요구사항을 만족시켜야 한다.

- **건강, 안전, 환경과 품질에 대한 규정**

공급자는 모든 적용 가능한 품질, 건강, 안전성과 환경적 규정을 준수한다. 요구되는 모든 허가, 면허와 등록을 획득하고 유지하고 갱신한다. 공급자는 운영 및 보고의 의무를 충실히 다한다.

- **제품 안전**

공급자는 위험한 물질에 대해 필요한 안전과 관련된 모든 정보를 포함하는 물질안전보건자료(MSDS)를 만들고, 적법한 요구 따라 바이엘과 다른 대상들에 제공한다.

- **직업 건강과 안전**

공급자는 그들의 직원들을 어떠한 화학 물질이나 생물학적 물리학적 위험과, 또한 작업장에서 신체적으로 부담이 큰 일과 그들이 사용하는 기반시설과 연관되는 위험으로부터 보호한다. 공급자는 작업장에서 건강과 안전상 위험도를 최소화하기 위해서 적절한 통제, 안전 작업 절차, 예방 정비와 필수적인 기술적 보호 장치를 제공한다. 이러한 수단으로 위험 요소가 통제되지 않을 경우, 공급자는 직원들에게 개인적인 보호 장비들을 제공해야 한다.

- **공정의 안전**

공급자는 해당 안전성 기준에 따른 그들의 모든 생산 공정을 관리하고 유지하기 위한 안전 프로그램을 마련한다. 공급자는 제품 생산과정의 모든 단계에서 제품에 연관된 사안이나 잠재적인 영향에 대해서 언급한다. 위험한 장치들에 대해서는 공급자는 특별한 위험도 분석을 수행하고, 화학물질 방출이나 폭발과 같은 사고 발생을 예방하는 조치를 시행한다.

- **비상 사태에 대한 대비, 위험 요소에 대한 정보와 훈련**

공급자는 확인된 작업장의 위험요소들에 대한 가능한 안전에 관련된 정보를 마련하고, 직원들이 적절하게 보호받고 있다고 보장하기 위하여 교육을 시킨다. 공급자는 작업장에서 가능하고 잠재된 응급 상황에 대해 확인하고 평가하고, 비상 사태에 대한 계획과 대응 절차를 확립하여 그 영향을 최소화한다.

- **폐기물과 배출물**

공급자는 안전한 취급, 이동, 저장, 재활용, 재사용이나 폐기물의 관리, 공기 배출과 폐수

방류를 보장하기 위한 시스템을 가동한다. 인간과 환경의 건강에 부작용을 초래할 수 있는 잠재적인 어떠한 활동들이라도 주변 환경으로 물질이 방출되기 전에 적절하게 관리하고, 측정하고, 통제하고 조치를 취한다. 공급자는 환경으로의 돌발적인 유출과 방출을 예방하고 최소화하는 시스템을 가동한다.

- 자원 보존과 기후 보호

공급자는 경제적인 방법으로 천연 자원 (예를 들어, 물, 에너지원, 원자재)을 사용한다. 환경과 기후에 대한 부정적인 영향은 그 공급원에서부터, 또는 제품을 수정, 유지 보수와 시설 개선, 재료 대체, 보존, 재활용과 재료 재사용 등의 시행으로 최소화 하거나 제거한다. 공급자는 기후 친화적 제품의 개발에 참여하고, 전력 소비와 온실 가스 방출을 줄이도록 개선한다.



## 4. 관리 시스템

공급자는 모든 해당 법규를 쉽게 준수하기 위하여 관리 시스템을 도입하고 공급자 행동 강령의 기대대로 지속적인 개선을 증진시킨다. 이는 다음의 요소들을 포함한다:

- 법적 또는 기타 요구사항

공급자는 모든 해당 법령과 규제, 계약 사항과 일반적으로 인정되는 기준을 준수한다.

- 공급망에서 지속 가능성 영역에 대한 논의

공급자는 그들의 공급망에 이 공급자 행동 강령이 명시되도록 원칙들을 논의한다.

- 책무와 책임

공급자는 적절한 자원을 분배함으로써 이 공급자 행동 강령에 명시되어 있는 기대 사항들을 충실히 수행하도록 한다.

- 위기 관리

공급자는 이 공급자 행동 강령에서 명시되고 해당 법령에서 요구하는 모든 영역에서 위기를 확인하고 결정하고 관리하기 위한 장치를 시행해야 한다.

- 문서화

공급자는 공급자 행동 강령에 표현되어 있는 원칙과 가치를 공유한다는 것을 명시하기 위해 적절한 문서를 개발해야 한다. 이 문서는 상호 합의 후 바이엘이 검토할 수 있다.

- 교육과 숙련도

공급자는 그들의 관리자들과 직원들이 공급자 행동 강령과 해당 법령, 규제와 일반적으로 인식되는 기준들에 대한 적절한 수준의 지식과 이해력을 증진시키기 위해 적절한 교육을 시행한다.

- 지속적인 개선

공급자는 적절한 조치를 취하여 지속 가능성 활동을 지속적으로 개선시킨다.